



DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS ACADÉMICAS APOYADAS

24MSU0011E
Ejercicio fiscal
Nombre de la DES:
Clave Convenio
Nombre del Proyecto:

Universidad Autónoma de San Luis Potosí
2010

Trimestre 3

ProGES 3

PI/PIFI 2010-24MSU0011E-03
OBSERVATORIO UNIVERSITARIO DE GÉNERO

Clave Objetivo	Objetivo Particular	Clave	Nombre	Monto Solicitado	Monto Apoyado	% del Monto Apoyado respecto del solicitado	Valor proyectado	Valor ajustado	Valor alcanzado	% del Avance	Valores alcanzados en el trimestre 3				% del Monto Ejercido	Ponderación Global de Avance	Observaciones			
											Monto Ejercido	Monto Trimestral a Ejercer	% De Monto Trimestral a Ejercer	Monto Total Ejercido			Institución	DGESU		
OP/PIFI 2010-24MSU0011E-03-01	Promover una cultura de equidad de género a través de la capacitación e investigación sobre género.	1.1	Alcanzar la capacitación de 270 universitarios en políticas de perspectiva de género y equidad.	\$174,000.00	\$166,721.00	95.81	135	135	140	100	23,000.00	\$106,306.00	63.76	\$60,415.00	38.24	Se han optimizado los recursos con otro taller impartido por el OUEG. El 100% del monto de honorarios y transporte se ejercerá en septiembre, del 26 al 28, con el Encuentro Nacional "Cultura y construcción de igualdades en el ámbito universitario", evento que prevé rebasar la meta académica del personal capacitado. Los contratos de los expertos invitados están en revisión en jurídico.				
		1.2	Elaborar dos diagnósticos: a) sobre la incorporación de la perspectiva de género y b) reproducción de estereotipos.	\$105,600.00	\$101,182.00	95.81	1	1	0	0.00	21,791.00	\$57,600.00	56.93	\$43,582.00	43.07			El 29 de agosto arranca la aplicación del instrumento "Sistema de indicadores de género en las IES", en la UASLP, el cual permite un análisis de la incorporación de la perspectiva de género y también, de la reproducción de estereotipos en la comunidad universitaria. Con esto, se alcanzará el 100% de la meta académica. Los contratos de las personas encuestadoras están en revisión en jurídico, para proceder con el trámite administrativo antes de septiembre. Ejercicio del 100% del monto aprobado.		
		1.3	Promover la realización de dos estudios de género al año.	\$131,000.00	\$0.00	0.00	SIN APOYO											SIN APOYO		
		1.4	Integrar y mantener siete equipos multiplicadores (uno por campus) de la perspectiva de género	\$77,800.00	\$74,546.00	95.81	7	7	3	43.00	0.00	\$70,976.00	95.21	\$3,570.00	4.79					Ya se cuenta con tres equipos en 3 campus: ciencias de la comunicación, psicología y la CCSyH. Se encuentra en trámite administrativo 15,331 por lo que se espera tener en un corto plazo un 25% de avance en el ejercicio del gasto
Subtotal OP 1				\$488,400.00	\$342,449.00	70.11						\$44,791.00	\$234,882.00	68.59	\$107,567.00	31.41	60.00			
PI/PIFI 2010-24MSU0011E-03-02	Implementar la política de género como una estrategia de innovación y fortalecimiento de la imagen institucional.	2.1	Desarrollar y mantener un sistema de información y documentación para el control y acopio de datos sobre perspectiva de género y temas	\$100,000.00	\$95,816.00	95.81	1	1	1	100.00	0.00	\$0.00	0.00	\$95,816.00	100.00	Se tiene ya un 100% de avance en el ejercicio del gasto, no se refleja por que esta en trámite administrativo				
		2.2	Realizar campañas permanentes de difusión en siete espacios universitarios (campus) sobre prevención de la violencia de género y los derechos de las mujeres universitarias en los campus de	\$21,240.00	\$20,352.00	95.81	7	7	3	43.00	0.00	\$20,352.00	100.00	\$0.00	0.00					
		2.3	Establecer y mantener un convenio con la Red de Enlaces Académicos de Género-ANUIES para el intercambio de información y experiencias.	\$54,000.00	\$51,741.00	95.81	1	1	0	0.00	9,070.00	\$28,868.00	55.79	\$22,875.00	44.21			La red de género RCO-ANUIES rechazó el convenio de colaboración con el OUEG-UASLP, por lo que se busca la integración de una Red de Género en la Región Noreste, reunión para el 26 de septiembre en la UASLP.		
		2.4	Realizar tres acciones anuales enfocadas al fortalecimiento externo e interno de la imagen institucional como una universidad promotora de la equidad.	\$70,000.00	\$67,072.00	95.81	3	3	1	33.33	0.00	\$67,072.00	100.00	\$0.00	0.00			La meta académica se alcanzará antes del 15 de noviembre 2011, con el Encuentro Nacional de septiembre y las primeras semanas de noviembre con dos talleres con experta del COLMEX y experto tallerista internacional de la Universidad de Jalapa.		
Subtotal OP 2				\$245,240.00	\$234,981.00	95.81					\$9,070.00	\$116,292.00	49.49	\$118,689.00	50.51	65.00				
				\$733,640.00	\$577,430.00	78.71					\$53,861.00	\$351,174.00	60.82	\$226,256.00	39.18					

Lic. Mario García Valdez
Rector de la UASLP

Mtro. Víctor Manuel Arreguín Rocha
Secretario Administrativo de la UASLP y
Responsable del Proyecto

C.P. José León Carlos Silva
Contralor General de la UASLP

M.C. Luz María Nieto Caraveo
Secretaria Académica de la UASLP y
Responsable del PIFI Institucional