



DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS ACADÉMICAS APOYADAS

Universidad Autónoma de San Luis Potosí
 2010 Trimestre 2
 ProGES 3
 Clave Convenio P/PIFI 2010-24MSU0011E-03
 Nombre del Proyecto OBSERVATORIO UNIVERSITARIO DE GÉNERO

Clave Objetivo	Objetivo Particular	Clave	Nombre	Monto Solicitado	Monto Apoyado	% del Monto Apoyado respecto del solicitado	Valor proyectado	Valor ajustado	Valores alcanzados en el trimestre 2				Pond. Global de Avance	Observaciones	
									Valor alcanzado	% del Avance	Monto Ejercido	% del Monto Ejercido		Institución	DGESU
OP 1	Promover una cultura de equidad de género a través de la capacitación e investigación sobre género.	1.1	Alcanzar la capacitación de 270 universitarios en políticas de perspectiva de género y equidad.	\$174,000.00	\$166,721.00	96.00%	135	135	128	94.81%	\$37,414.77	22.44%	Se han optimizado todos los recursos institucionales, de tal forma que se superará la meta académica y para septiembre se ejercerá el 100% del monto apoyado. En junio inicia la etapa de aplicación de encuestas para el primer diagnóstico.		
		1.2	Elaborar dos diagnósticos: a) sobre la incorporación de la perspectiva de género y b) reproducción de estereotipos.	\$105,600.00	\$101,182.00	96.00%	1	1	0	0.00%	\$21,791.00	21.54%			
		1.3	Promover la realización de dos estudios de género al año.	\$131,000.00	\$0.00	0.00%	SIN APOYO				SIN APOYO				
		1.4	Integrar y mantener siete equipos multiplicadores (uno por campus) de la perspectiva de género	\$77,800.00	\$74,546.00	96.00%	7	7	0	0.00%	\$3,570.36	4.79%			Acción programada para septiembre de 2011.
		Subtotal OP 1			\$488,400.00	\$342,449.00	70.00%					\$62,776.13			18.33%
OP 2	Implementar la política de género como una estrategia de innovación y fortalecimiento de la imagen institucional.	2.1	Desarrollar y mantener un sistema de información y documentación para el control y acopio de datos sobre perspectiva de género y temas relacionados.	\$100,000.00	\$95,816.00	96.00%	1	1	0	0.00%	\$95,816.00	100.00%	En junio se ejerce el total del monto, ya se hizo la cotización en la UNAM y se hará la compra en este mes.		
		2.2	Realizar campañas permanentes de difusión en siete espacios universitarios (campus) sobre prevención de la violencia de género y los derechos de las mujeres universitarias en los campus de la universidad	\$21,240.00	\$20,352.00	96.00%	7	7	0	0.00%	\$0.00	0.00%	Acción programada para septiembre de 2011.		
		2.3	Establecer y mantener un convenio con la Red de Enlaces Académicos de Género-ANUIES para el intercambio de información y experiencias.	\$54,000.00	\$51,741.00	96.00%	1	1	0	0.00%	\$13,803.80	26.68%	Meta en proceso de consolidación, se envió ya el oficio de solicitud, firmado por el Rector, a la Red de Enlaces Académicos de Género-ANUIES		
		2.4	Realizar tres acciones anuales enfocadas al fortalecimiento externo e interno de la imagen institucional como una universidad promotora de la equidad.	\$70,000.00	\$67,072.00	96.00%	3	3	1	33.33%	\$0.00	0.00%	Realización de foro sobre equidad, en septiembre de 2011. Ejercicio del 100% del monto apoyado.		
		Subtotal OP 2			\$245,240.00	\$234,981.00	96.00%					\$109,619.80	46.65%	0.00%	
			\$733,640.00	\$577,430.00	79.00%					\$172,395.93	29.86%				

Lic. Mario García Valdez
 Rector de la UASLP

Mtro. Víctor Manuel Arreguín Rocha
 Secretario Administrativo de la UASLP y
 Responsable del Proyecto

C.P. José León Carlos Silva
 Contralor General de la UASLP

M.C. Luz María Nieto Caraveo
 Secretaria Académica de la UASLP y
 Responsable del PIFI Institucional